

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

между министерством образования Тульской области, государственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Тульской области «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области», муниципальным казенным учреждением «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Тулы», муниципальным казенным учреждением «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (методический центр)», муниципальным казенным учреждением дополнительного профессионального образования муниципального образования Плавский район «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников»

город Тула

« 28 » 10 2019

Министерство образования Тульской области, именуемое в дальнейшем Координатор, в лице министра образования Тульской области Шевелевой Алевтины Александровны, действующего на основании Положения о министерстве образования Тульской области, утвержденного постановлением Правительства Тульской области от 29 января 2013 года № 16, государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Тульской области «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области», именуемое в дальнейшем Главная организация, в лице ректора Якуниной Инны Евгеньевны, действующего на основании Устава, муниципальное казенное учреждение «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Тулы», именуемое в дальнейшем Сторона 1, в лице директора Честных Анны Сергеевны, действующего на основании Устава, муниципальное казенное учреждение «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (методический центр)», именуемое в дальнейшем Сторона 2, в лице директора Лаухиной Татьяны Сергеевны, действующего на основании Устава, муниципальное казенное учреждение дополнительного профессионального образования муниципального образования Плавский район «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников», именуемое в дальнейшем Сторона 3, в лице директора Дедук Людмилы Вячеславовны, действующего на основании Устава, совместно именуемые в дальнейшем Участники Соглашения, заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Участников Соглашения в целях создания и обеспечения функционирования единой региональной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Тульской области в

рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего» региональной приоритетной программы «Образование» (далее – Проект).

2. Принципы сотрудничества

2.1. Участники Соглашения в процессе взаимодействия осуществляют свою деятельность в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Тульской области.

2.2. Участники Соглашения осуществляют взаимодействие на основе следующих принципов: паритета и взаимовыгодного партнерства, оказания консультативной и информационной поддержки в ходе создания и обеспечения деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Тульской области.

2.3. Участники Соглашения информируют друг друга о предполагаемых решениях, принятие которых затрагивает интересы других Участников Соглашения.

3. Основные понятия, используемые в настоящем Соглашении

3.1. Для целей настоящего Соглашения используются следующие термины и определения:

Непрерывное профессиональное развитие работников системы образования – повышение уровня профессионального мастерства в процессе освоения программ профессионального, дополнительного профессионального образования и программ краткосрочных обучающих мероприятий (семинаров, вебинаров, мастер-классов, участие в профессиональных ассоциациях, конкурсах), в том числе с использованием дистанционных технологий.

Повышение уровня профессионального мастерства – процесс освоения педагогическими работниками новых знаний, навыков и развития компетенций.

Профессиональные дефициты – отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, вызывающее типичные затруднения в реализации определенных направлений педагогической деятельности.

Профессиональные компетенции – совокупность профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для успешной педагогической деятельности.

Формальное образование – обучение по профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам, подтверждающееся получением соответствующих документов об образовании.

Неформальное обучение – комплекс образовательных мероприятий (каскадных воркшопов, тренингов, обучающих семинаров, образовательных сессий, стратегических сессий), учебно-методических мероприятий (региональных педагогических мастерских, мастер-классов, учебно-методических семинаров), научно-методических мероприятий (форумов, фестивалей, научно-практических конференций, педагогических чтений,

научно-методических семинаров, круглых столов), конкурсов профессионального мастерства, взаимообучения и самообразования.

Профессиональное сообщество – добровольное объединение педагогических работников (методические объединения, клубы, ассоциации и т.д.), реализующее профессиональные инициативы с целью создания условий для профессионального общения, формирующее профессиональную среду.

4. Направления сотрудничества

4.1. Головное учреждение и Стороны 1, 2, 3 в рамках своей компетенции осуществляют сотрудничество по следующим направлениям:

- создание и обеспечение условий для непрерывного профессионального развития работников системы образования в соответствии с меняющимися условиями профессиональной деятельности и социальной среды;
- внедрение системы реализации адресной и персонифицированной программы профессионального развития и индивидуального сопровождения руководящих и педагогических работников системы образования региона на основе выявления профессиональных дефицитов и индивидуальных потребностей;
- выявление и продвижение эффективных моделей педагогических практик и менеджмента, в том числе через развитие профессиональных сообществ;
- в рамках реализации Проекта совершенствование деятельности образовательных организаций, внедрение новых образовательных технологий;
- развитие сетевого взаимодействия между различными организациями, проведение стажировок;
- оказание организационной, методической, информационной поддержки друг другу и иным образовательным организациям;
- повышение престижа педагогической профессии, в том числе через развитие конкурсов профессионального мастерства;
- содействие в реализации федеральных, региональных, муниципальных проектов, программ в сфере образования с целью обеспечения качества образования;
- создание и реализация единого плана работы по развитию системы непрерывного профессионального мастерства педагогических работников Тульской области;
- создание региональной образовательной электронной среды, сопровождающей непрерывное профессиональное развитие педагогических работников.

5. Компетенции Участников Соглашения при осуществлении сотрудничества

5.1. В рамках настоящего Соглашения Координатор:

- координирует основные направления деятельности Головной организации и Сторон 1, 2, 3, связанной с ликвидацией профессиональных

дефицитов работников образования и повышением их квалификации и профессионального мастерства;

- координирует указанную деятельность при реализации государственных, региональных проектов и программ, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников Тульской области;

- осуществляет контроль за реализацией и исполнением таких программ.

5.2. В рамках настоящего Соглашения Головная организация:

- отвечает за формальное (реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки) и неформальное образование;

- осуществляет научно-методическое сопровождение деятельности Сторон 1, 2, 3, отвечающих за неформальное образование;

- отвечает за создание единой региональной образовательной электронной среды;

- формирует единый план работы по развитию системы непрерывного профессионального мастерства педагогических работников Тульской области на основе своего плана работы и планов работы Сторон 1, 2, 3;

- обобщает отчеты о работе Сторон 1, 2, 3 в рамках реализации концепции непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Тульской области.

5.3. В рамках настоящего Соглашения Стороны 1, 2, 3:

- отвечают за неформальное образование в рамках реализации непрерывного профессионального развития педагогических работников региона;

- осуществляют выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;

- организуют совместные мероприятия, виды, способы и формы проведения которых могут предусматриваться в отдельных договорах и соглашениях;

- оказывают друг другу методическую помощь, направленную на реализацию мероприятий по повышению профессионального мастерства руководящих и иных работников образования;

- принимают участие в реализации совместных проектов и программ, представляющих взаимный интерес, направленных на непрерывное профессиональное развитие педагогических, руководящих и иных работников образования;

- осуществляют оперативное взаимодействие в рамках настоящего Соглашения, обмен информацией, согласование документов и действий, касающихся выполнения предмета сотрудничества;

- создают рабочие группы, проводят рабочие встречи и совещания в целях реализации предмета настоящего Соглашения;

– организуют систему непрерывного профессионального образования через работу постоянно действующих методических объединений, клубов, ассоциаций и других профессиональных сообществ.

6. Обязанности Участников Соглашения

Участники Соглашения обязаны:

- конструктивно взаимодействовать по основным направлениям и формам сотрудничества, обусловленным настоящим Соглашением;
- своевременно информировать друг друга о результатах работы, необходимых для совместной деятельности в рамках исполнения настоящего Соглашения;
- осуществлять оперативный обмен имеющимися в распоряжении Участников Соглашения информационными ресурсами, необходимыми для исполнения настоящего Соглашения, с соблюдением действующего законодательства;
- предоставлять возможность использования помещений Участников Соглашения (учебных, лекционных и иных) для проведения совместных учебно-методических, научно-практических и культурно-просветительских мероприятий;
- предоставлять возможность пользования техническими средствами, научными и методическими материалами Участников Соглашения;
- не передавать права и обязанности по настоящему Соглашению другим лицам.

7. Права Участников Соглашения

Участники Соглашения имеют право:

- принимать участие в принятии решений, касающихся настоящего Соглашения;
- знакомиться со всей документацией по ведению совместной деятельности.

8. Ответственность Участников Соглашения

8.1. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение Соглашения Участники Соглашения несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Участники Соглашения обязуются своевременно информировать друг друга об обстоятельствах, препятствующих исполнению обязательств по Соглашению, для своевременного принятия мер и устранения недостатков.

9. Обстоятельства непреодолимой силы

9.1. При наступлении обстоятельств, которые делают полностью или частично невозможным исполнение обязательств по настоящему Соглашению одним или несколькими Участниками Соглашения, а именно пожара, наводнения, природных и техногенных катастроф, военных действий и других обстоятельств непреодолимой силы, не зависящих от воли Участников Соглашения, сроки выполнения обязательств продлеваются на тот период времени, в течение которого действовали эти обстоятельства и их последствия.

9.2. Если обстоятельства непреодолимой силы длются более трех месяцев, любой из Участников Соглашения вправе отказаться от дальнейшего выполнения обязательств по Соглашению, причем ни один из Участников Соглашения не будет требовать от другого возмещения возможных убытков.

9.3. Участник Соглашения, для которого оказалось невозможным выполнение своих обязательств по настоящему Соглашению, обязан незамедлительно письменно уведомить других Участников Соглашения о наступлении и прекращении действия обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих выполнению обязательств по настоящему Соглашению.

9.4. С момента получения Участниками Соглашения указанного письменного уведомления Соглашение считается расторгнутым.

10. Срок действия Соглашения

10.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания.

10.2. Действие настоящего Соглашения может быть прекращено в любое время по согласованию с Координатором.

10.3. Каждая из Сторон имеет право расторгнуть настоящее Соглашение посредством направления Головной организации письменного уведомления, согласованного с Координатором. Соглашение будет считаться расторгнутым по истечении 1 (одного) месяца после направления письменного уведомления.

11. Заключительные положения

11.1. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по взаимному согласию Участников Соглашения посредством заключения в письменной форме дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

11.2. Настоящее Соглашение не налагает на Участников Соглашения каких-либо финансовых обязательств.

11.3. Настоящее Соглашение не ограничивает Участников Соглашения во взаимодействии с другими организациями (партнерами) для достижения цели, указанной в настоящем Соглашении, и не направлено на ограничение конкуренции.

11.4. Настоящее Соглашение составлено на русском языке в пяти экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждого из Участников Соглашения.

12. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство образования

Тульской области

Юр./почт. адрес: 300041, Тульская
обл., город Тула, пр. Ленина, дом № 2.
/ 300012, г. Тула. ул. Оружейная, д. 5
ИНН 7107027495
КПП 710701001
ОГРН 1027100975681

Государственное образовательное

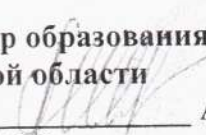
учреждение дополнительного образования

**Тульской области «Институт повышения
квалификации и профессиональной
переподготовки работников образования
Тульской области» (ГОУ ДПО ТО «ИПК и
ППРО ТО»)**

Юр./почт. адрес: 300041, Тульская обл.,
город Тула, улица Ленина, дом № 22.
ИНН 7106019100

ОКТМО: 70701000
e-mail: do_to@tularegion.ru
Тел.: 8 (4872)56-73-62

**Министр образования
Тульской области**

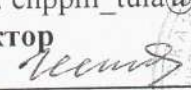
 **А.А. Шевелева**

М.П.

**Муниципальное казенное
учреждение «Центр непрерывного
повышения профессионального
мастерства педагогических
работников города Тулы» (МКУ
«ЦНППМ Г.ТУЛЫ»)**

Юр./почт. адрес: 300041, Тульская обл,
город Тула,
улица Дзержинского/Советская,
дом 15-17/73
ИНН 7106528266,
КПП 710701001,
ОГРН 1137154032564,
ОКПО 12457360
Телефон: 8 (4872) 30-48-57
e-mail: snppm_tula@tularegion.org

Директор

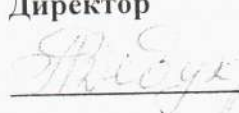
 **А.С. Честных**

М.П.

**Муниципальное казенное учреждение
дополнительного профессионального
образования муниципального
образования «Центр непрерывного
повышения профессионального
мастерства педагогических работников»
(МКУ ДПО МО ПЛАВСКИЙ РАЙОН
«ЦНППМПР»)**

Юр./почт. адрес: 301470, Тульская обл,
город Плавск, район Плавский, улица
Ленина, 4
ИНН 7132015454,
КПП 713201001,
ОГРН 1037102500588,
ОКПО 59196978
Телефон: 8 (48752) 6-53-11
e-mail: tcoso.plavsk@tularegion.org

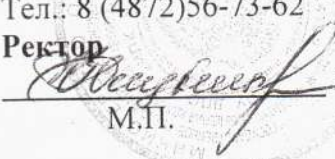
Директор

 **Л.В. Дедук**

М.П.

КПП 710601001
ОГРН 1027100756792
ОКТМО: 70701000
e-mail: gou.ipk@tularegion.ru
Тел.: 8 (4872)56-73-62

Ректор

 **И.Е. Якунина**

М.П.

**Муниципальное казенное учреждение
«Центр непрерывного повышения
профессионального мастерства
педагогических работников
(методический центр)»**

(МКУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»)

Юр./почт. адрес: 301657, Тульская обл, город
Новомосковск, район Новомосковский,
улица Космонавтов, дом 1Б
ИНН 7116006847,
КПП 711601001,
ОГРН 1027101416957,
ОКПО 43543722
Телефон/факс: 8 (48762) 2-41-28
e-mail: imc.nmsk@tularegion.org

Директор

 **Т.С. Лаухина**

М.П.