

Электронный документ зарегистрирован № 125-П от 13.12.2018

П А С П О Р Т
регионального проекта
«Учитель будущего»

1. Основные положения

Наименование национального проекта	Образование		
Краткое наименование регионального проекта	«Учитель будущего»	Срок начала и окончания	1 января 2019 г. – 31 декабря 2024 г.
Куратор регионального проекта	Осташко Оксана Александровна, заместитель председателя правительства Тульской области		
Руководитель регионального проекта	Шевелева Алевтина Александровна, министр образования Тульской области		
Администратор регионального проекта	Пчелина Елена Юрьевна, начальник отдела развития дошкольного, общего и дополнительного образования департамента образования министерства образования Тульской области		
Связь с государственными программами Тульской области	Государственная программа Тульской области «Развитие образования Тульской области» (постановление правительства Тульской области от 19.11.2013 № 637)		

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

Электронный документ зарегистрирован № 125-П от 13.12.2018

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент	Основной	0	1 января 2018 г.	0	5	15	30	40	50
2	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент	Дополнительный	0	1 января 2018 г.	0	0,5	2,3	4,4	7,2	10

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

3. Задачи и результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1	2	3
1.	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций	
1.1.	В Тульской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	<p>Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июня 2020 г. в Тульской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; - повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации; - подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; - проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3
1.2.	<p>Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>	<p>К концу 2020 года внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников в Тульской области; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; - обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения.
1.3	<p>Не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p>	<p>К концу 2020 года не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, организующими и осуществляющими непрерывное образование педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает:</p>

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
1.4.	<p>Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p>	<p>К концу 2021 года не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3
		компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
1.5.	Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	<p>К концу 2022 года не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
1.6.	Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	К концу 2023 года не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3
		<p>профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
1.7.	<p>Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p>	<p>К концу 2024 года не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания;

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3
		<p>- повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).</p>
1.8.	<p>Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации</p>	<p>Прохождение в 2020 – 2024 годы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе аккредитационного центра системы образования, созданного в Тульской области.</p>
1.9.	<p>Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы</p>	<p>Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы.

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	<p>В Тульской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций</p> <p>Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p> <p>Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p> <p>Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и</p>	99,6	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	99,6

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы							
1.1.	Федеральный бюджет	95,0	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	95,0
1.1.1.	субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»	95,0	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	0
1.2.	Бюджет Тульской области	4,0	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	4,0
1.3.	Консолидированные бюджеты муниципальных образований Тульской области	0	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	0
1.4.	внебюджетные источники	0,6	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	0,6
Всего по региональному проекту, в том числе:		99,6	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	99,6
Федеральный бюджет		95,0	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	95,0
субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических		95,0	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	0

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

Электронный документ зарегистрирован № 125-П от 13.12.2018

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	работников и аккредитационных центров системы образования в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»							
	Бюджет Тульской области	4,0	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	4,0
	Консолидированные бюджеты муниципальных образований Тульской области	0	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	0
	внебюджетные источники	0,6	0	0	Н/Д	Н/Д	Н/Д	0,6

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель регионального проекта	Шевелева А.А.	Министр образования Тульской области	Осташко О.А.	10%
2.	Администратор регионального проекта	Пчелина Е.Ю.	Начальник отдела развития дошкольного, общего и дополнительного образования департамента образования министерства образования Тульской области	Шевелева А.А.	10%
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	Участник регионального проекта	Якунина И.Е.	Ректор ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Шевелева А.А.	20%
Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций в Тульской области					
4.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Якунина И.Е.	Ректор ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Шевелева А.А.	20%
5.	Участник регионального проекта	Брызжева Н.В.	Проректор по научно-методической работе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Якунина И.Е.	20%
6.	Участник регионального проекта	Овсянникова И.Н.	Заведующий отделом обеспечения проведения аттестации педагогических работников	Якунина И.Е.	20%
<p>Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>					

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

Электронный документ зарегистрирован № 125-П от 13.12.2018

1	2	3	4	5	6
7.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Якунина И.Е.	Ректор ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Шевелева А.А.	20%
8.	Участник регионального проекта	Белых Е.В.	Проректор по учебно-организационной работе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Якунина И.Е.	20%
9.	Участник регионального проекта	Брызжева Н.В.	Проректор по научно-методической работе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Якунина И.Е.	20%
Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования					
10.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Якунина И.Е.	Ректор ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Шевелева А.А.	20%
11.	Участник регионального проекта	Белых Е.В.	Проректор по учебно-организационной работе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Якунина И.Е.	20%
12.	Участник регионального проекта	Брызжева Н.В.	Проректор по научно-методической работе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Якунина И.Е.	20%
Прохождение педагогическими работниками системы общего образования и дополнительного образования детей добровольной независимой оценки профессиональной квалификации					
13.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Якунина И.Е.	Ректор ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Шевелева А.А.	20%
14.	Участник регионального проекта	Брызжева Н.В.	Проректор по научно-методической работе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Якунина И.Е.	20%
15.	Участник регионального проекта	Овсянникова И.Н.	Заведующий отделом обеспечения проведения аттестации педагогических работников	Якунина И.Е.	20%

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

Электронный документ зарегистрирован № 125-П от 13.12.2018

1	2	3	4	5	6
Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождение в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет					
16.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Якунина И.Е.	Ректор ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Шевелева А.А.	20%
17.	Участник регионального проекта	Брызжева Н.В.	Проректор по научно-методической работе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Якунина И.Е.	20%
18.	Участник регионального проекта	Шайденко Н.А.	Заведующий центром стратегического планирования развития образования, экспертизы и научного консультирования	Якунина И.Е.	20%

Министр образования Тульской области

А.А. Шевелева

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту регионального проекта
«Учитель будущего»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации регионального проекта «Учитель будущего»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результат: В Тульской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	1 января 2019 г.	1 июня 2020 г.	Министерство образования Тульской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Информационно-аналитический отчет	куратор проекта
1.1.1.	Разработка и утверждение на региональном уровне нормативно-правовой базы по системе аттестации руководителей общеобразовательных организаций	1 января 2019 г.	1 сентября 2019 г.	Министерство образования Тульской области	Нормативный акт, определяющий систему аттестации руководителей общеобразовательных организаций, подведомственных министерству образования Тульской области	куратор проекта
1.1.2.	Разработка и утверждение на муниципальном уровне нормативно-правовой базы по	1 января 2019 г.	1 сентября 2019 г.	Органы местного самоуправления, осуществляющие	Нормативный акт, определяющий систему аттестации руководителей	руководитель проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
	системе аттестации руководителей общеобразовательных организаций			управление в сфере образования	общеобразовательных организаций муниципального уровня	
1.1.3.	Разработка инструментария для проведения аттестации системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, в т.ч. с использованием информационных технологий	1 января 2019 г.	1 сентября 2019 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Информационно-аналитический отчет	руководитель проекта
1.1.4.	Апробация разработанной системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций	1 сентября 2019 г.	31 декабря 2019 г.	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Информационно-аналитический отчет	руководитель проекта
1.1.	Контрольная точка: В Тульской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций		1 июня 2020 г.	Министерство образования Тульской области Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	информационно-аналитический отчет	куратор проекта
2.	Результат: Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области,	информационно-аналитический отчет	куратор проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
	повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок			Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», образовательные организации Тульской области		
2.1.1.	Развитие единой региональной электронной образовательной среды, позволяющей обеспечить высокий уровень информационного обеспечения дополнительного профессионального педагогического образования	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	информационно-аналитический отчет	руководитель проекта
2.1.2.	Реализация системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки на основе выявленных профессиональных дефицитов	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет (количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации)	руководитель проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

Электронный документ зарегистрирован № 125-П от 13.12.2018

1	2	3	4	5	6	7
					и профессиональную переподготовку)	
2.1.3.	Развитие инновационных технологий и методов обучения, в том числе стажировок, в системе дополнительного профессионального образования	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	информационно-аналитический отчет (количество стажировок, практикоориентированных занятий, индивидуальных форм работы)	руководитель проекта
2.1.4.	Развитие конкурсов профессионального педагогического мастерства, как элемента неформального образования в системе непрерывного профессионального развития	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	информационно-аналитический отчет (количество конкурсов профессионального мастерства и их участников)	куратор проекта
2.1.5.	Реализация научно-методических мероприятий (семинары, конференции, педагогические мастерские и т.д.) как элемента неформального образования в системе непрерывного профессионального развития	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	информационно-аналитический отчет (количество научно-методических мероприятий, количество участников)	руководитель проекта
2.1.6.	Создание и развитие автоматизированной электронной системы сопровождения непрерывного профессионального развития педагога в Тульской области	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	информационно-аналитический отчет (автоматизированная электронная система непрерывного	руководитель проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

Электронный документ зарегистрирован № 125-П от 13.12.2018

1	2	3	4	5	6	7
					профессионального развития педагога)	
2.1.7.	Развитие профессиональных педагогических сообществ в Тульской области, в том числе он-лайн сообществ	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	информационно-аналитический отчет (количество инициативных групп,)	руководитель проекта
2.1.	Контрольная точка: Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок		31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области, Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	куратор проекта
3.	Результат: Не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и	1 января 2019 г.	31 декабря 2020 г.	Министерство образования Тульской области,	информационно-аналитический отчет	куратор проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
	профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования			Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», образовательные организации Тульской области		
3.1.1.	Предоставление заявки в Министерство просвещения Российской Федерации на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования	1 октября 2018 г.	31 октября 2018 г.	Министерство образования Тульской области	заявка в Министерство просвещения Российской Федерации в установленном порядке	куратор проекта
3.1.2.	Заключение соглашения с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов	1 января 2019 г.	28 февраля 2019 г.	Министерство образования Тульской области	соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии	куратор проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
	Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования					
3.1.3.	Создание центра аккредитации и центров профмастерства на базе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	1 марта 2019 г.	1 сентября 2019 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	информационно-аналитический отчет, утверждённое штатное расписание, утвержденные положения о центре аккредитации и профмастерства	куратор проекта
3.1.4.	Разработка модели непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Тульской области	1 марта 2019 г.	1 сентября 2019 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	информационно-аналитический отчет, утвержденная модель непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	куратор проекта
3.1.5.	Реализация модели непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Тульской области	1 сентября 2019 г.	31 декабря 2020 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления,	информационно-аналитический отчет	куратор проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
				осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области		
3.1.	Контрольная точка: Не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31 декабря 2020 г.	Министерство образования Тульской области, Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	Президиум Совета
4.	Результат: Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования,	информационно-аналитический отчет	куратор проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
				образовательные организации Тульской области		
4.1.1.	Реализация модели непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Тульской области	1 января 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	куратор проекта
4.1.	Контрольная точка: Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень		31 декабря 2021 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»,	информационно-аналитический отчет	президиум Совета

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
	профессионального мастерства в форматах непрерывного образования			Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области		
5.	Результат: Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2022 г.	31 декабря 2022 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	куратор проекта
5.1.1.	Реализация модели непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Тульской области	1 января 2022 г.	31 декабря 2022 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования,	информационно-аналитический отчет	куратор проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
				образовательные организации Тульской области		
5.1.	Контрольная точка: Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31 декабря 2022 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	президиум Совета
6.	Результат: Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2023 г.	31 декабря 2023 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	куратор проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
6.1.1.	Реализация модели непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Тульской области	1 января 2023 г.	31 декабря 2023 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	куратор проекта
6.1.	Контрольная точка: Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31 декабря 2023 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	президиум Совета
7.	Результат: Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального	1 января 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»,	информационно-аналитический отчет	куратор проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
	образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования			Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области		
7.1.1.	Реализация модели непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Тульской области	1 января 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	куратор проекта
7.1.	Контрольная точка: Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования,	информационно-аналитический отчет	президиум Совета

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
				образовательные организации Тульской области		
8.	Результат: Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	куратор проекта
8.1.1.	Формирование единой базы оценочных средств и поддержание ее в актуальном состоянии	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	информационно-аналитический отчет	куратор проекта
8.1.2.	Разработка программного и методического сопровождения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	31 декабря 2019 г.	1 июля 2020 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	информационно-аналитический отчет	куратор проекта
8.1.3.	Прохождение добровольной независимой оценки профессиональной	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере	информационно-аналитический отчет	руководитель проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

1	2	3	4	5	6	7
	квалификации на базе центров аккредитации			образования, образовательные организации Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО		
8.1.	Контрольная точка: Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации		31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	президиум Совета
9.	Результат: Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	1 июня 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные	информационно-аналитический отчет	куратор проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

Электронный документ зарегистрирован № 125-П от 13.12.2018

1	2	3	4	5	6	7
				организации Тульской области		
9.1.1.	Разработка региональной модели института наставничества	1 июня 2019 г.	1 сентября 2019 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Утверждение региональной модели института наставничества	куратор проекта
9.1.2.	Внедрение региональной модели института наставничества	1 сентября 2019 г.	31 декабря 2024 г.	ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	руководитель проекта
9.1.3.	Создание и развитие профессиональных сетевых сообществ молодых специалистов	1 сентября 2019 г.	31 декабря 2024 г.	ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	руководитель проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

Электронный документ зарегистрирован № 125-П от 13.12.2018

1	2	3	4	5	6	7
9.1.	Контрольная точка: Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы		31 декабря 2024 г.	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации Тульской области	информационно-аналитический отчет	куратор проекта

Копия верна. Подписано ЭП

26.12.2018 11:15:10

РЕЕСТР РАССМОТРЕНИЯ ПРОЕКТА АКТА

Рег № 160/П от 12.12.2018

Группа: Паспорт проекта (программы)

Статус: Зарегистрирован

План. дата:

Исполнитель: Пчелина Е.Ю.

Состав: 29

Доступ: служебное

Версия: 2

Краткое содержание: ПАСПОРТ регионального проекта «Учитель будущего»

Примечание:

Адресаты: Лаврухин Г.В. - Заместитель председателя правительства Тульской области – министр экономического развития Тульской области

Файлы: 5.1. Паспорт РП Учитель будущего.docx

Связки: Зарегистрирован - 125-П от 13/12/2018 Паспорт проекта (программы)

	ФИО - Должность	Дата	Примечание	Результат рассмотрения
Подпись	Шевелева А.А. - Министр образования Тульской области	12.12.2018		Утверждаю
Виза	Осташко О.А. - Заместитель председателя правительства Тульской области	12.12.2018		Согласен
Виза	Лаврухин Г.В. - Заместитель председателя правительства Тульской области – министр экономического развития Тульской области	12.12.2018		Согласен
Виза	Юдин В.Е. - Министр финансов Тульской области	13.12.2018		Согласен
Виза	Ерыганов Д.Н. - Заместитель генерального директора по проектному управлению	12.12.2018		Согласен