МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОРОДА ТУЛЫ»

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МКУ «ЦНППМ г. Тулы»
протокол от 02.10.2023 № 3

УТВЕРЖДАЮ
и.о. директора
МКУ «ЦНППМ г. Тулы»
_____ Е.В. Белевцева
приказ от 02.10.2023 № 58-а

ПОЛОЖЕНИЕ
об отделе воспитания и дополнительного образования детей и молодёжи

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность отдела воспитания и дополнительного образования детей и молодёжи (далее – Отдел) и устанавливает его структуру и функции, а также права, обязанности и ответственность сотрудников и руководителя.

1.2. Отдел является структурным подразделением муниципального казённого учреждения «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Тулы» (далее – Центр).

1.3. В своей деятельности сотрудники отдела руководствуются действующим законодательством РФ, распоряжениями и постановлениями Правительства РФ, нормативно-правовым актами Министерства просвещения РФ, министерства образования Тульской области, администрации города Тулы, управления образования администрации города Тулы, Уставом Центра и настоящим Положением.

1.4. Оперативное руководство деятельностью Отдела осуществляет начальник отдела, который назначается и освобождается от занимаемой должности приказом директора Центра. Курирует деятельность отдела заместитель директора Центра.

1.5. Структура отдела и численность работников определяется штатным расписанием, исходя из задач, поставленных перед отделом.

1.6. В целях обеспечения выполнения необходимых функций за Отделом закрепляют соответствующие помещение, оборудование, а также иное имущество, ответственность за сохранность и эксплуатацию которых возлагается на начальника Отдела.

1.7. Деятельность Отдела осуществляется на основе текущего и перспективного планирования.

2. Функции отдела

2.1. Информационно-методическое и мониторинговое сопровождение реализации федеральных, региональных, муниципальных проектов, программ в области воспитания, дополнительного образования.

2.2. Организация и сопровождение деятельности профессиональных сообществ классных руководителей, педагогов дополнительного образования.

2.3. Осуществление деятельности, направленной на повышение профессиональной компетенции педагогических работников по вопросам воспитания, дополнительного образования, развития детских инициатив.

2.4. Выявление, изучение, обобщение и распространение передового опыта педагогических работников.

2.5. Организация и проведение учебно-методических и практико-ориентированных мероприятий, способствующих распространению педагогических инициатив и популяризации достижений лучших педагогов города Тулы (обучающих семинаров, практикумов, тренингов, мастер-классов, педагогических мастерских, круглых столов и т.д.).

2.6. Информационно-организационное, методическое сопровождение педагогических работников образовательных организаций по вопросам воспитания, профилактики, дополнительного образования, профориентационной работы, деятельности детских общественных организаций, движений.

2.7. Информационно-организационное сопровождение конкурсного движения детей и молодёжи с целью обеспечения вовлечения детей с различными образовательными потребностями.

2.8. Формирование банка данных лучших педагогических практик в области воспитания, дополнительного образования.

2.9. Формирование банка данных по различным направлениям воспитательной работы.

2.10.Организационное и методическое сопровождение дополнительного образования детей и молодежи осуществляют сотрудники Муниципального опорного центра (МОЦ):

– координируют деятельность муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам при включении ими данных в АИС «Навигатор дополнительного образования детей Тульской области»;

– выполняют функции организационной, методической, экспертно-консультационной поддержки в системе дополнительного образования детей и молодежи муниципального образования город Тула;

– обеспечивают развитие дополнительных общеобразовательных программ в муниципальном образовании;

– содействуют распространению лучших практик, реализации дополнительных общеобразовательных программ;

– апробируют и внедряют модель обеспечения равного доступа к современным и вариативным дополнительным общеобразовательным программам;

– оказывают организационную, методическую, информационную поддержку организациям муниципального образования, реализующим дополнительные общеобразовательные программы;

– обеспечивают информационное сопровождение мероприятий по направлениям дополнительного образования.

3. Права отдела

В целях осуществления своей деятельности сотрудники Отдела имеют право:

3.1. Обращаться к руководству Центра по вопросам, требующим содействия в осуществлении функций Отдела.

3.2. Запрашивать в установленном порядке от взаимодействующих организаций, структурных подразделений Центра информацию по вопросам, входящим в компетенцию отдела.

3.3. Вносить предложения по привлечению сторонних организаций и специалистов к сотрудничеству.

3.4. Участвовать в мероприятиях, связанных с деятельностью Отдела

3.5. Вносить предложения по совершенствованию организации деятельности Отдела, Центра.

3.7. По согласованию с руководством Центра повышать свою квалификацию.

Начальник Отдела представляет директору Центра предложения о поощрениях работников отдела.

4. Ответственность отдела

Сотрудники отдела несут ответственность за:

4.1. Осуществление профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными планами работы, своевременное и качественное выполнение.

4.2. Достоверность предоставляемых сведений и сохранность конфиденциальной информации.

4.3. Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Сохранность оборудования, компьютерной и другой техники

4.5. Соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда, норм СанПиН, техники безопасности, антитеррористической безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка Центра.

5. Взаимодействия и связи

Отдел осуществляет свою деятельность, непосредственно взаимодействуя с:

5.1. Структурными подразделениями Центра.

5.2. Муниципальными образовательными организациями города Тулы.

5.3. Организациями, обеспечивающими сопровождение педагогических работников в непрерывном развитии педагогического мастерства.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании изменений и дополнений, вносимых в документы, являющиеся основой для его разработки.

6.2. Положение действует до принятия нового.

6.3. Требования Положения являются обязательным для всех сотрудников Отдела.