

Педагогический проект «Опытный педагог – молодой специалист»



МБОУ «ЦО - гимназия № 11 им. Александра и Олега Трояновских»

АНИКУШИНА МАРИЯ ВЯЧЕСЛАВОВНА

к.ф.н, учитель английского языка

Педагогический стаж – 18 лет

НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА

«**PRO**наставник»



ПАСПОРТ ПРОЕКТА

**Место реализации
проекта:**

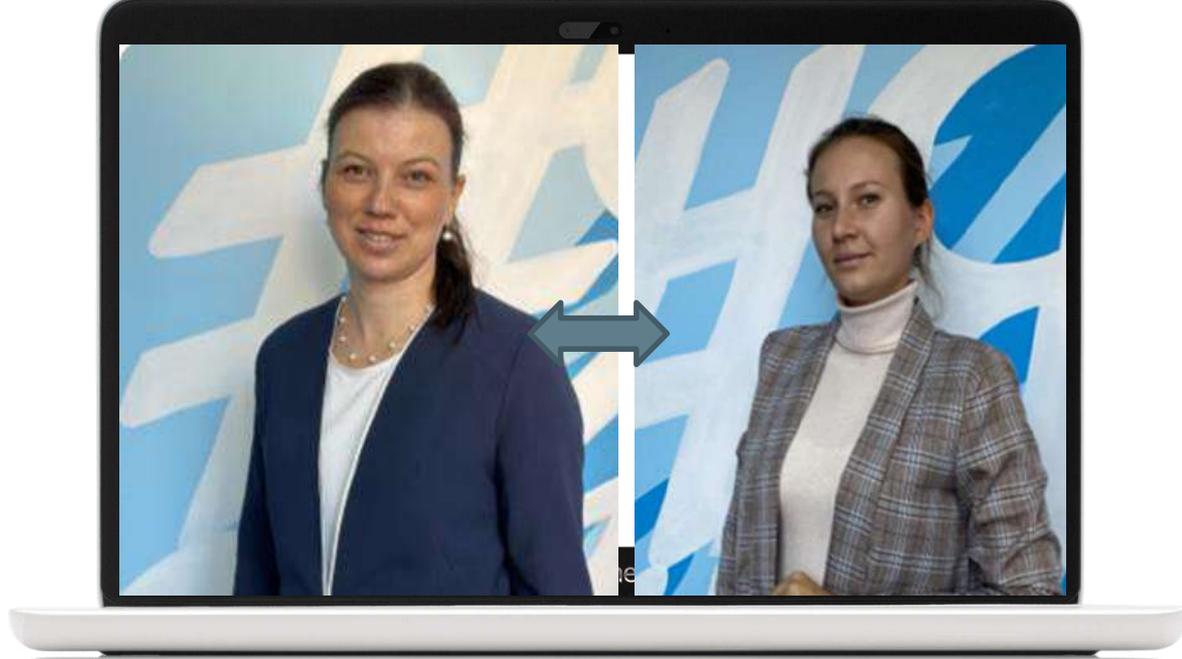
МБОУ «ЦО – гимназия № 11
им. Александра и Олега
Трояновских»

Ролевая модель:

«опытный учитель –
молодой специалист»

**Сроки реализации
проекта:**

август 2024 – июнь 2025г



Педагог–наставник:

**к.ф.н, учитель высшей
категории**

АНИКУШИНА МАРИЯ ВЯЧЕСЛАВОВНА



Наставляемый педагог –

учитель английского языка

КУРГАНОВА ДАРЬЯ ДЕНИСОВНА

Цели проекта

- ✓ **Повышение профессионального потенциала молодого специалиста**
- ✓ **Успешное закрепление на месте работы**
- ✓ **Создание комфортной профессиональной среды**

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. **Изучить** запросы молодого педагога, выявить интересы и потребности в профессиональном плане.
2. **Выделить** профессиональные затруднения.
3. **Мотивировать** педагога на формирование и развитие личного профессионального имиджа.
4. **Составить** авторскую программу наставничества и индивидуальную траекторию взаимодействия.
5. **Закрепить** молодого педагога в профессии и нашей образовательной организации.

ВНЕШНИЙ И ВНУТРЕННИЙ КОНТУРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

•
В
Н
Е
Ш
Н
И
Й

ОРГАНИЗАЦИЯ ХОДА ПРОГРАММЫ

Отбор, обучение наставников,
формирование наставнических пар,
контроль и мониторинг

ИНФОРМИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА

Сбор информации и согласий, анкетирование,
обработка данных

МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

Предоставление программ, ресурсов,
форматов и моделей

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ

Сбор обратной связи, организация
финального мероприятия

•
В
Н
У
Т
Р
Е
Н
Н
И
Й

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

Информирование, привлечение
наставников, тиражирование практик

ПРИВЛЕЧЕНИЕ РЕСУРСОВ

Поиск поддержки, необходимой для
подготовки наставников и
организации программы

ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ

Привлечение психологов, сотрудников
НИРО, экспертов из числа
заинтересованных лиц для оценки
результатов наставничества

Планируемые результаты проекта

Наставник

- Обобщает опыт и достигнутые результаты в педагогической среде
- Взаимодействует с внутренним и внешним контуром системы наставничества
- Создает банк эффективных педагогических практик

Наставляемый

- Преодолевает трудности первого года адаптации
- Раскрывает творческие и организаторские способности
- Активно участвует в конкурсном движении

РИСКИ И ПУТИ МИНИМИЗАЦИИ

- ✓ **Высокая нагрузка наставника и наставляемого** → **Разработка системы стимулирования (в том числе в финансовом плане)**
- ✓ **Проблемы с тайм-менеджментом** → **Освоение цифровой среды и онлайн консультирование**
- ✓ **Авторитарный подход в работе (гиперопека)** → **Выстраивать взаимоотношения с молодым специалистом с учетом педагогических принципов сотрудничества и ситуации успеха**

Алгоритм работы

1 шаг – аудит

(адаптация);

2 шаг – активное

обучение у наставника;

3 шаг – сотрудничество

с наставником;

4 шаг – продвижение.

ЭТАПЫ РАБОТЫ



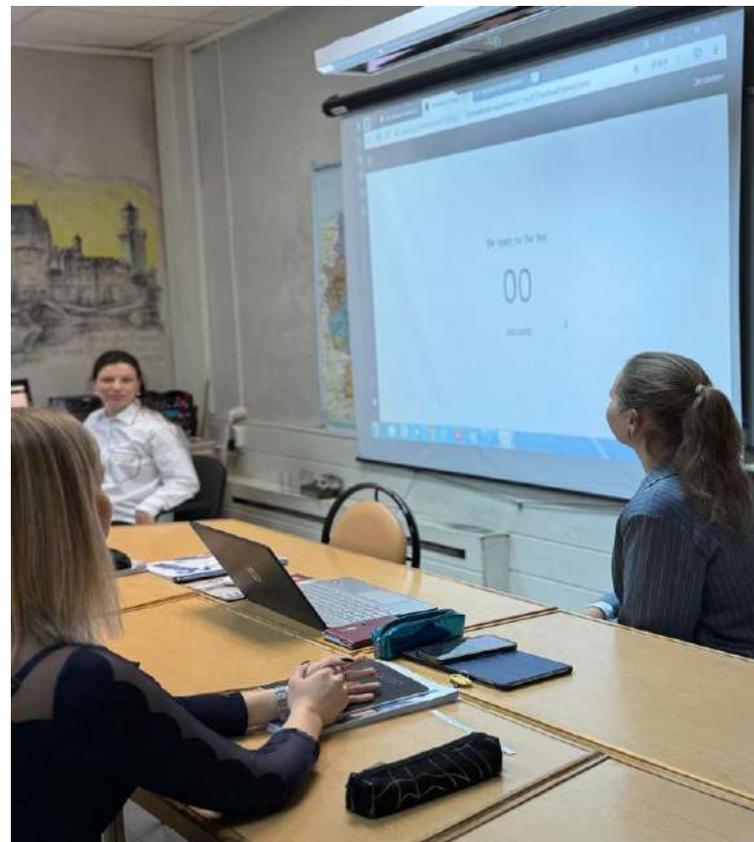


**Посещение уроков
и мероприятий**





Совместные уроки



ПЕРВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТА





УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА
СЕТЕВОЕ ИЗДАНИЕ UG



INTRO
MARKET



2024
ГОДА

СЕРТИФИКАТ

подтверждает, что

Курганова Дарья Денисовна

принял (а) участие в

**XVIII МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
“ШКОЛА В ФОКУСЕ. ФОКУСЫ ДЛЯ ШКОЛЫ”
НА ТЕМУ: “В СОТРУДНИЧЕСТВЕ СИЛА”**

Председатель
Общероссийской
общественной организации
лидеров образования
“Учитель года”

Ильина С.С.



Директор
Международного центра
“Фокус”

Смит Е.А.



18 НОЯБРЯ 2024

Приказ №ШФ-7 от 02.09.2024 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

- Индивидуальный план развития наставляемого под руководством наставника
- Мониторинг профессиональных затруднений молодых педагогов
- Программа адаптации начинающего преподавателя
- План мероприятий для формирования чувства долга и уважения к педагогу
- Методические рекомендации по конкурсному движению молодых педагогов в Тульской области
- Анкета по удовлетворенности работы
- Анкета для молодых педагогов
- Оценочный лист профессиональных качеств начинающего педагога

!!! <https://czentrobrazovaniya11tula-r71.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/>

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ