



ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО: ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ СИСТЕМЫ РАБОТЫ НАСТАВНИЧЕСКИХ ГРУПП/ПАР, ГРУППОВЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ

ПОДГОТОВИЛА: УЧИТЕЛЬ ХИМИИ И БИОЛОГИ
МБОУ ЦО 26 Г. ТУЛЫ

КОЛОБАЕВА НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

- **НАСТАВНИЧЕСТВО** – ЭТО ОСОБЫЙ ВИД ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ОСНОВЕ КОТОРОЙ ЛЕЖАТ СУБЪЕКТ-СУБЪЕКТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ НАСТАВНИКА И ПОДОПЕЧНОГО, ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ (ПОЗНАВАТЕЛЬНЫХ, ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ, ЭМОЦИОНАЛЬНЫХ, СОЦИАЛЬНЫХ, ДУХОВНЫХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ДР.)

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

**1.ТРАДИЦИОННАЯ/ИНДИВИДУАЛЬНАЯ
ФОРМА НАСТАВНИЧЕСТВА («ОДИН-НА-
ОДИН»)** ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ БОЛЕЕ
ОПЫТНЫМ И НАЧИНАЮЩИМ РАБОТНИКОМ
/ОБУЧАЮЩИМСЯ В ТЕЧЕНИЕ
ОПРЕДЕЛЕННОГО ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОГО
ВРЕМЕНИ.

- ПОДГОТОВКА К ОЛИМПИАДАМ,
КОНКУРСАМ, СОРЕВНОВАНИЯМ

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

2. НАСТАВНИЧЕСТВО В ГРУППЕ

ОДИН НАСТАВНИК ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ С ГРУППОЙ НАСТАВЛЯЕМЫХ ОДНОВРЕМЕННО (ОТ ДВУХ И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК).

- КОНСУЛЬТАЦИИ
- МАСТЕРСКИЕ
- ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ
- ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ (ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ) ПРОБ
- ПОДГОТОВКА И УЧАСТИЕ В РАЗЛИЧНЫХ ПРОЕКТАХ, ПРОГРАММАХ, ДОЛГОСРОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ
- РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ
- МОЗГОВЫЕ ШТУРМЫ (В РАМКАХ ШМО)

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

3. КРАТКОСРОЧНОЕ (ЦЕЛЕПОЛАГАЮЩЕЕ) НАСТАВНИЧЕСТВО

НАСТАВНИК И НАСТАВЛЯЕМЫЙ
ВСТРЕЧАЮТСЯ ПО ЗАРАНЕЕ
УСТАНОВЛЕННОМУ ГРАФИКУ ДЛЯ
ПОСТАНОВКИ КОНКРЕТНЫХ ЦЕЛЕЙ,
ОРИЕНТИРОВАННЫХ НА ОПРЕДЕЛЕННЫЕ
КРАТКОСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.

➤ ПОДГОТОВКА ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО
ПРОЕКТА (ОТКРЫТОГО УРОКА)

➤ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ ПРОФМАСТЕРСТВА

ВАЖНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

- ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ
- ПОСТРОЕНИЕ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»
- САМООРГАНИЗАЦИЯ И САМОДИСЦИПЛИНА
НАСТАВЛЯЕМОГО

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

4. РЕВЕРСИВНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

(НАСТАВНИЧЕСТВО НАОБОРОТ) МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ СТАНОВИТСЯ ИСТОЧНИКОМ НОВЫХ ЗНАНИЙ ДЛЯ БОЛЕЕ ОПЫТНОГО.

- ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ
- ФЛЕШМОБЫ
- ИКТ-ТЕХНОЛОГИИ

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

5. СИТУАЦИОННОЕ (ОПЕРАТИВНОЕ) НАСТАВНИЧЕСТВО

НАСТАВНИК ОКАЗЫВАЕТ ПОМОЩЬ ИЛИ
КОНСУЛЬТАЦИЮ ВСЯКИЙ РАЗ, КОГДА
НАСТАВЛЯЕМЫЙ НУЖДАЕТСЯ В НИХ.

- ПОДГОТОВКА К ЗАЩИТЕ ПРОЕКТА
- ПРОВЕДЕНИЕ МАСТЕР-КЛАССА
- В РАБОТЕ С РОДИТЕЛЯМИ

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

6. ПАРТНЕРСКОЕ

НАСТАВНИЧЕСТВО

ПОДРАЗУМЕВАЕТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
МЕЖДУ СУБЪЕКТАМИ, ИМЕЮЩИМИ
ОДИНАКОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ, ОДИНАКОВЫЙ
СТАТУС

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

7. ТРЕНИНГ

ПРЕДПОЛАГАЕТ НЕ ТОЛЬКО ИХ ЗАПОМИНАНИЕ, НО И НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НА ПРАКТИКЕ СРАЗУ ЖЕ, В ХОДЕ РАБОТЫ.

❖ ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГА ТРЕБУЕТ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ.

- ДЕЛОВЫЕ, РОЛЕВЫЕ И ИМИТАЦИОННЫЕ ИГРЫ
- МОДЕЛИРОВАНИЕ
- РАЗБОР СИТУАЦИЙ
- ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ СОБЫТИЕ

ИМЕЕТ ЦЕЛЮЮ РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ,
ПОСТРОЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЮ
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, ПРОЕКТОВ
И ИССЛЕДОВАНИЙ.

- ЭКСКУРСИИ
- ПРАКТИКУМЫ
- ЛАБОРАТОРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ
(В Т.Ч. ПОЛЕВЫЕ)
- ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПРИГЛАШЕННЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

9. ВИРТУАЛЬНОЕ (ДИСТАНЦИОННОЕ /ОНЛАЙН/ ЭЛЕКТРОННОЕ) НАСТАВНИЧЕСТВО

ДИСТАНЦИОННАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ
НАСТАВНИЧЕСТВА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ
ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ.

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОО

10. КОЛЛЕКТИВНОЕ/ КОМАНДНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В РАБОТЕ С КОЛЛЕКТИВОМ (БОЛЬШОЙ КОМАНДОЙ) ОБУЧАЮЩИХСЯ/ПЕДАГОГОВ, ОБЛАДАЮЩИХ РАЗЛИЧНЫМИ ТИПАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ/ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДЕФИЦИТОВ

❖ СЧИТАЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ НАИБОЛЕЕ СОВРЕМЕННЫХ ФОРМ.

- РДШ
- ВОЛОНТЕРСТВО
- ПОДГОТОВКА К МЕЖПРЕДМЕТНЫМ ОЛИМПИАДАМ, КОНКУРСАМ

МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

. МЕТОД «ТЕНЬ»

МОЛОДОЙ ПЕДАГОГ МОЖЕТ НАБЛЮДАТЬ ЗА ОПЫТНЫМ КОЛЛЕГОЙ, ПРИСУТСТВУЯ НА УРОКАХ, ВНЕКЛАССНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПЕДАГОГИЧЕСКИХ СОВЕТАХ., ПЕРЕНИМАЯ ОПЫТ.

- МЕТОД ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ДЛЯ БЫСТРОГО ВХОЖДЕНИЯ СОТРУДНИКА В ПРАКТИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.
- ПОДОЙДЕТ И ДЛЯ ОТТАЧИВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ТЕХНИКИ.

МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

- **СКОРОСТНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО**
ОДНОКРАТНЫЕ ВСТРЕЧИ НАСТАВЛЯЕМОГО
С НАСТАВНИКОМ БОЛЕЕ ВЫСОКОГО
УРОВНЯ С ЦЕЛЮ ПОСТРОЕНИЯ
ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ДРУГИМИ
РАБОТНИКАМИ.

МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

- ФЛЕШ НАСТАВНИЧЕСТВО (FLASH MENTORING)

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФЕССИОНАЛОМ
ВЫСОКОГО

УРОВНЯ В ОПРЕДЕЛЕННОЙ ОБЛАСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИЛИ ИЗВЕСТНЫЙ В СВОЕЙ
ОТРАСЛИ, ТВОРЧЕСКОМ КРУГУ

ЧЕЛОВЕК-«ЗВЕЗДА».

МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

- ТЬЮТОРИАЛ

ЭТО АКТИВНОЕ ГРУППОВОЕ ОБУЧЕНИЕ,
НАПРАВЛЕННОЕ НА РАЗВИТИЕ
МЫСЛИТЕЛЬНЫХ, КОММУНИКАТИВНЫХ И
РЕФЛЕКСИВНЫХ НАВЫКОВ ОБУЧАЮЩИХСЯ.
ЭТО ОТКРЫТОЕ ЗАНЯТИЕ С ПРИМЕНЕНИЕМ
МЕТОДОВ ИНТЕРАКТИВНОГО И
ИНТЕНСИВНОГО ОБУЧЕНИЯ.

МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

- СОВМЕСТНАЯ РАБОТА (КОВОРКИНГ)

ОБУЧЕНИЕ И ВОСПИТАНИЕ В
СОТРУДНИЧЕСТВЕ (СОТВОРЧЕСТВЕ)

- ИНТЕРАКТИВНЫЕ ЛЕКЦИИ

- ТРЕНИНГИ

- МЕТОДИЧЕСКАЯ СОВМЕСТНАЯ РАБОТА

МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

- СУПЕРВИЗИЯ (СМОТРЕТЬ СВЕРХУ)
«КАЖДЫЙ УЧИТ КАЖДОГО».
- СОВМЕСТНЫЙ ПОИСК РЕШЕНИЯ
- ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ
- ОЦЕНИВАНИЕ ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ

МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

- МЕТОД «БАДДИНГ»

НЕФОРМАЛЬНЫЙ. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ – ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА.

- КЕЙС-МЕТОД (АНГЛ. CASE METHOD).
- ФОРСАЙТ – (АНГЛ. FORESIGHT – ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ).

- МЕТОД «SECONDMENT»
(АНГЛ.«КОМАНДИРОВАНИЕ»).

ВРЕМЕННАЯ СМЕНА МЕСТА РАБОТЫ,
ПЕРЕДАЧА ОПЫТА НА НОВОМ МЕСТЕ.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ

- 1. СКВОРЦОВА М.С. ДОКЛАД НА ТЕМУ «ГРУППОВОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО (ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ)» - [HTTPS://INFOUROK.RU/DOKLAD-NA-TEMU-GRUPPOVOE-NASTAVNICHESTVO-IZ-OPYTA-RABOTY-7265744](https://infourok.ru/doklad-na-temu-grupповое-nastavnichestvo-iz-opyta-raboty-7265744)
- 2. РЕШЕТОВА Т.М. СТАТЬЯ "ФОРМЫ, МЕТОДЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В ШКОЛЕ И ТЕХНОЛОГИИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В НЕМ» - [HTTPS://INFOUROK.RU/STATYA-FORMY-METODY-NASTAVNICHESTVA-V-SHKOLE-I-TEHNOLOGII-PRIMENYAEMYE-V-NEM-7396380.HTML](https://infourok.ru/statya-formy-metody-nastavnichestva-v-shkole-i-tehnologii-primenyaemye-v-nem-7396380.html)
- 3. СТАТЬЯ [HTTPS://SAVITAR-AGIDEL.RU/WP-CONTENT/UPLOADS/2023/02/FORMY-METODY-I-TEHNOLOGII-NASTAVNICHESTVA.PDF](https://savitar-agidel.ru/wp-content/uploads/2023/02/formy-metody-i-tehnologii-nastavnichestva.pdf)