

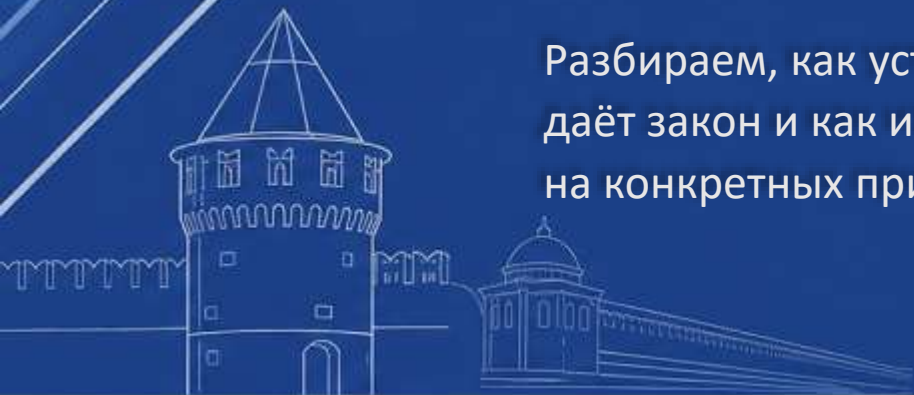


АВГУСТОВСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОВЕЩАНИЕ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ТУЛЫ



Изменения в системе оплаты труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций Тульской области с 1 сентября 2026 года, о проведении индексации заработной платы с 1 октября 2026 года

Разбираем, как устроена система оплаты труда, какие гарантии даёт закон и как изменится зарплата педагогов с 01.10.2026 — на конкретных примерах для разных категорий.



ПОВЕСТКА

План доклада

Разберём, как устроена оплата труда педагогов в Туле, какие гарантии даёт закон и как изменится зарплата с 01.10.2026.

01 Правовая база и гарантии МРОТ

Постановление № 1776, позиции Конституционного Суда РФ

02 Структура зарплаты «70/30»

Гарантированная часть и стимулирующие выплаты

03 Динамика базовой ставки 2024–2026

От 12 586 до 27 093 руб. — путь к МРОТ

04 Формула и примеры расчётов

Для молодого учителя, категорий и неполной нагрузки

05 Что меняется с 01.10.2026

Ставка = МРОТ, доплаты — отдельным блоком

06 Рекомендации школам

Локальные акты, расчётные листки, встречи с коллективом

НОРМАТИВНАЯ ОСНОВА

Правовая база: что гарантирует закон

§ № 1776 Постановление администрации г. Тулы № 1776

Единая система оплаты труда, действует с 17.06.2014,
актуализировано в мае 2026

§ № 40П Постановление КС РФ № 40П

Базовая часть при полной норме — не ниже МРОТ, без учёта доплат

§ № 10П Постановление КС РФ № 10П

При неполной ставке — пропорционально МРОТ, доплаты сверху

Правовые гарантии и структура «70/30»

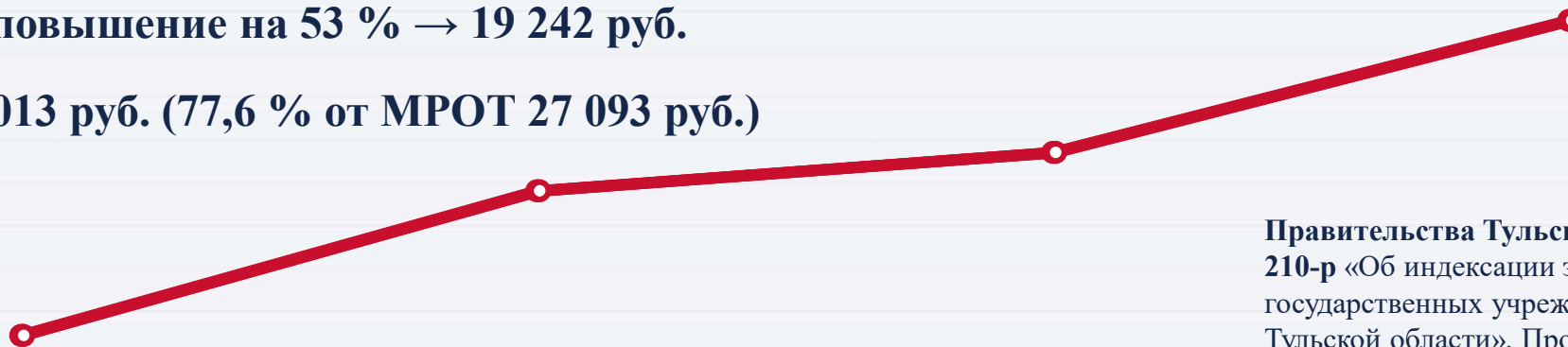
Что входит	Гарантированная часть (~70%)	Стимулирующая/компенсационная часть (~30%)
Ставка (оклад)	✓	
Коэффициенты (категория, стаж)	✓	
Надбавки за специфику	✓ (по Положению)	
Классное руководство		✓
Проверка тетрадей		✓
Премии за результаты		✓
Премии за результаты (олимпиады, ЕГЭ, конкурсы)		✓



Динамика базовой ставки: от 12 586 до 27 093 руб.

Базовая ставка педагога, руб. — 2024 –2026

- 01.01.2024: оклад — 12 586 руб.
- 01.09.2024: повышение на 53 % → 19 242 руб.
- Сейчас: 21 013 руб. (77,6 % от МРОТ 27 093 руб.)



- С 01.10.2026 (проект): индексация на 5,6 %, ставка = 27 093 руб. = МРОТ.

Правительства Тульской области от 25.05.2026 № 210-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области». Процент повышения — 5,6%, и он как раз пришёлся на 1 октября 2026 года. При этом оклады после повышения округляли до целого рубля в сторону увеличения.

Смысл этих шагов — последовательно довести базовую ставку до уровня МРОТ, чтобы гарантия работала без «подмены» доплатами.

01.01.2024

01.09.2024

2026

01.10.2026

Каждый шаг приближает базовую ставку к МРОТ — гарантия становится реальной, а не формальной

Гарантированная часть зарплаты педагога

Базовая часть зарплаты при норме 18 часов: ставка с учётом коэффициента категории плюс надбавки за стаж и специфику.
Доплаты за допобязанности — отдельно.

$$\text{Гарант. часть} = \text{Ставка} \times k_{\text{кат}} + \text{Надбавки}_{\text{стаж}} + \text{Надбавки}_{\text{спец}}$$

Оклад за норму часов (18 ч/нед)	27 093 ₽
Коэффициент категории	1,00 / 1,10 / 1,15
Надбавка за стаж	5–20 %
Надбавка за специфику (село/ОВЗ)	до 15 %

Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей и премии начисляются сверх гарантированной части.

Гарантированная часть зарплаты: от молодого учителя до высшей категории

Молодой учитель (без категории, стаж 2 года)



28 448 ₽

Первая категория (стаж 10 лет)



32 783 ₽

Высшая категория (стаж 20+, специфика)



41 452 ₽

Суммы — без доплат за классное руководство и другие обязанности. Коэффициенты и надбавки — по локальным актам школы.

НЕПОЛНАЯ НАГРУЗКА

МРОТ — пропорционально отработанному времени

83,3%

Нагрузка 15 из 18 часов

Пропорциональная часть ставки

22 578 ₽

Гарантированная часть

$27\,093 \div 18 \times 15$

Сверх

Доплаты и надбавки

Классное руководство и др.

Гарантия КС РФ защищает и при неполной ставке: базовая часть не ниже пропорционального МРОТ, доплаты — отдельно.

— ЧТО МЕНЯЕТСЯ С 01.10.2026: ставка = МРОТ, доплаты — сверху

1

Ставка = МРОТ

Базовая ставка 27 093 ₽ сама гарантирует минимум при выполнении нормы часов.



2

Коэффициенты растут

Категория, стаж и надбавки считаются от большей базы — суммы автоматически увеличиваются.



3

Доплаты — отдельно

Классное руководство, проверка тетрадей и премии не «закрывают» МРОТ, а идут сверху.

ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ ШКОЛ

Что сделать школе до 01.10.2026

01

Проверить локальные акты

Положение об оплате труда и о стимулирующих выплатах — на соответствие позиции КС РФ (№ 40П, № 10П).

02

Сделать расчётные листки понятными

Три блока отдельными строками: ставка, коэффициенты и надбавки, доплаты и премии.

03

Провести встречу с коллективом

Показать примеры расчётов именно для ваших категорий педагогов, ответить на вопросы.

04

Обращаться в профсоюз

При сомнениях в корректности расчётов — к экспертам Профсоюза образования.

Наставничество: отдельная выплата

Заголовок: Если вы наставник: как начисляется доплата

- **Размер: 20% от федерального МРОТ за каждый месяц наставничества.**
- **Выплата: ежемесячно после завершения месяца.**
- **Условия: письменное согласие, закрепление в допсоглашении.**
- **Стаж наставника: рекомендуется не менее 5 лет (рекомендация, не запрет).**
- **Нельзя ставить выплату в зависимость от результатов наставляемого.**

Пример: при МРОТ 27 093 руб. выплата за месяц = 5 418,6 руб.

Следует отметить, что размеры выплаты за наставничество по педагогическим работникам в связи с внесением изменений увеличился на 11%, а с 1 января 2026 года – на 34% (был коэффициент 0,2 от должностного оклада, что составляет 4022, 4 руб. в месяц)

Это отдельная стимулирующая выплата. Она не заменяет и не уменьшает другие надбавки. Если вы наставник — обязательно проверьте, чтобы это было оформлено документально.





В соответствии с пунктом 47 постановления администрации г. Тулы № 1776 от 17.06.2014 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций г. Тула, осуществляющих образовательную деятельность», работники образовательных организаций имеют право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Здесь хотелось бы особенно отметить, что данный вид выплаты является региональной мерой поддержки и Тульская область - единственный регион, который поддержал инициативу Тульской областной организации Профсоюза образования и закрепил данный вид материального стимулирования работников образовательных организаций в областных и муниципальных нормативных актах, а также областном отраслевом соглашении.

Спасибо за внимание!

- С 01.10.2026 базовая ставка = МРОТ (27 093 руб.).
- Коэффициенты растут от большей базы.
- Доплаты — отдельным блоком.
- Система становится прозрачнее и защищает права педагогов.